الملحق رقم(8): تحليل ألفاكونباخ

Statistiques de fiabilité

Alpha de Cronbach	Nombre d'éléments
,889	9

Statistiques de fiabilité

Alpha de Cronbach	Nombre d'éléments
,939	30

Statistiques de fiabilité

Alpha de Cronbach	Nombre d'éléments
,906	21

الملحق رقم(9): تحليل عينة الدراسة

الجنس

		Effectifs	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	ذكر	37	72,5	72,5	72,5
	أنثى	14	27,5	27,5	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

العمر

		Effectifs	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	أقل من 30 سنة	13	25,5	26,0	26,0
	من 30 إلى أقل من 40 سنة	32	62,7	64,0	90,0
	من 40 إلى أقل من 50 سنة	4	7,8	8,0	98,0
	أكبر من 50 سنة	1	2,0	2,0	100,0
	Total	50	98,0	100,0	
Manquante	Système manquant	1	2,0		
Total		51	100,0		

الرتبة

		Effectifs	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	أستاذ مؤقت	12	23,5	23,5	23,5
	أستاذ مساعد	19	37,3	37,3	60,8
	أستاذ محاضر	19	37,3	37,3	98,0
	أستاذ التعليم العالي	1	2,0	2,0	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

المؤهل العلمي

		Effectifs	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	ماجستير	21	41,2	41,2	41,2
	دكتوراه	20	39,2	39,2	80,4
	مؤهل آخر	10	19,6	19,6	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

سنوات الخبرة

		Effectifs	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	أقل من05 سنوات	19	37,3	37,3	37,3
	من 05 إلى أقل من 10 سنوات	24	47,1	47,1	84,3
	من 10 إلى أقل من 15 سنة	6	11,8	11,8	96,1
	أكثر من 15 سنة	2	3,9	3,9	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

المشاركة في الدورات التدريبية (التكوينية)

		Effectifs	Pourcentage	Pourcentage valide	Pourcentage cumulé
Valide	ولا دورة	20	39,2	39,2	39,2
	دورة واحدة	10	19,6	19,6	58,8
	دورتين	6	11,8	11,8	70,6
	أكثر من دورتين	15	29,4	29,4	100,0
	Total	51	100,0	100,0	

الملحق رقم(10): التوزيع الطبيعي بين إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		في البشرية الموارد إدارة إستراتيجيات الكلية	الموارد إدارة تطوير الكلية في البشرية	الكل
N		51	51	51
Normal Parametersa,b	Mean	64,4510	27,3137	91,7647
	Std. Deviation	12,94035	9,46676	20,40450
Most Extreme Differences	Absolute	,091	,122	,081
	Positive	,091	,122	,081
	Negative	-,063	-,114	-,067
Kolmogorov-Smirnov Z		,649	,874	,582
Asymp. Sig. (2-tailed)		,793	,430	,887

.

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data

الملحق رقم(11): الإرتباط بين إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

Corrélations

		إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية	تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية
إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية	Corrélation de Pearson	1	,650**
	Sig. (bilatérale)		,000
	N	51	51
تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	Corrélation de Pearson	,650**	1
	Sig. (bilatérale)	,000	
	N	51	51

**. La corrélation est significative au niveau 0.01 (bilatéral).

الملحق رقم(12): إختبار العلاقة بين إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

Variables introduites/supprimées[a]

Modèle	Variables introduites	Variables supprimées	Méthode
1	إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية[b]	.	Entrée

a. Variable dépendante: تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

b. Toutes variables requises saisies.

Récapitulatif des modèles

Modèle	R	R-deux	R-deux ajusté	Erreur standard de l'estimation
1	,650[a]	,423	,411	7,26658

a. Valeurs prédites : (constantes), إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية

ANOVA[a]

Modèle		Somme des carrés	ddl	Moyenne des carrés	F	Sig.
1	Régression	1893,624	1	1893,624	35,862	,000[b]
	Résidu	2587,357	49	52,803		
	Total	4480,980	50			

a. Variable dépendante: تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

b. Valeurs prédites : (constantes), إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية

Coefficients[a]

Modèle		Coefficients non standardisés		Coefficients standardisés	T	Sig.
		A	Erreur standard	Bêta		
1	(Constante)	-3,337	5,218		-,640	,525
	إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية في الكلية	,476	,079	,650	5,988	,000

a. Variable dépendante: تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

الملحق رقم(13):إختبار العلاقة بين إستراتيجية التدريب وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

		إستراتيجية التدريب	تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية
إستراتيجية التدريب	Pearson Correlation	1	,535**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	51	51
تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	Pearson Correlation	,535**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	51	51

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	إستراتيجية التدريب[b]	.	Enter

a. Dependent Variable:تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,535[a]	,286	,272	8,07855

a. Predictors: (Constant),إستراتيجية التدريب

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1283,093	1	1283,093	19,660	,000[b]
	Residual	3197,887	49	65,263		
	Total	4480,980	50			

a. Dependent Variable:تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

b. Predictors: (Constant),إستراتيجية التدريب

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,635	4,580		1,667	,102
	إستراتيجية التدريب	,873	,197	,535	4,434	,000

a. Dependent Variable:تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

الملحق رقم(14): إختبار العلاقة بين إستراتيجية التعليم وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

Correlations

		إستراتيجية التعليم	تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية
إستراتيجية التعليم	Pearson Correlation	1	,607**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	51	51
تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	Pearson Correlation	,607**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	51	51

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed[b]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	إستراتيجية التعليم[a]	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable:تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,607[a]	,369	,356	7,59830

a. Predictors: (Constant),إستراتيجية التعليم

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1652,007	1	1652,007	28,614	,000[a]
	Residual	2828,973	49	57,734		
	Total	4480,980	50			

a. Predictors: (Constant),إستراتيجية التعليم

b. Dependent Variable:تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,323	4,428		,976	,334
	إستراتيجية التعليم	1,042	,195	,607	5,349	,000

a. Dependent Variable:تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

الملحق رقم(15): إختبار العلاقة بين إستراتيجية التمكين وتطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

Correlations

		إستراتيجية التمكين	تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية
إستراتيجية التمكين	Pearson Correlation	1	,491**
	Sig. (2-tailed)		,000
	N	51	51
تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية	Pearson Correlation	,491**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	
	N	51	51

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variables Entered/Removed[b]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	إستراتيجية التمكين[a]	.	Enter

Variables Entered/Removed[b]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	إستراتيجية التمكين[a]	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable:تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,491[a]	,241	,226	8,33098

a. Predictors: (Constant),إستراتيجية التمكين

ANOVA[b]

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1080,120	1	1080,120	15,563	,000[a]
	Residual	3400,860	49	69,405		
	Total	4480,980	50			

a. Predictors: (Constant),إستراتيجية التمكين

b. Dependent Variable:تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,181	5,979		,699	,488
	إستراتيجية التمكين	1,166	,296	,491	3,945	,000

a. Dependent Variable:تطوير إدارة الموارد البشرية في الكلية